



### VERPLEEGKUNDIG STAFBESTUUR

*Op de foto van rechts naar links. Voorste rij: Willemieke van Westen, Tonke de Best (vice voorzitter), Albertha van Slooten (voorzitter) Achterste rij: Eline Korpershoek, Bianca de Man en Lennart Krijgsman (CNIO).. Niet op de foto: de ambtelijk secretaris, Gea Delfsma. En de coördinator verpleegkundige zaken Meandra van Gent. .Per 1 november jl. heeft Gerdien Roelevink afscheid genomen en is Bianca de Man als VSB-lid gekozen.*

Dit jaarverslag geeft een kort overzicht van de activiteiten van het VSB in 2024 en de ambities voor 2025.

### ADVISEREN

Gevraagd en ongevraagd adviseren op de besluiten van de Raad van Bestuur (RvB) is één van de taken van het VSB. Bij het uitbrengen van adviezen is met regelmaat de samenwerking gezocht met de ondernemingsraad, omdat hij instemmingsrecht heeft ten opzichte van personeelsbeleid.

Onderwerpen waarop een advies is uitgegaan.

- ✓ Aanpassing applicatie project PROM
- ✓ Kaderbrief 2025
- ✓ Kandidaat lid raad van bestuur
- ✓ Kwaliteitsbeoordeling
- ✓ Meerjarenplan duurzaamheid
- ✓ Buddy's
- ✓ Insourcing fysiotherapeuten
- ✓ Reorganisatie Integraag Capaciteits Management
- ✓ Route '31
- ✓ Samenwerking secretariaten polikliniek
- ✓ Strategisch plan





- ✓ Urenuitbreiding t.b.v. antistolling
- ✓ Verlenging benoeming tijdelijk lid raad van bestuur
- ✓ Werkplek van de Toekomst
- ✓ Inzetbaarheidsbeleid
- ✓ Digitalisering ECG's
- ✓ Telemonitoring en E-zorgpaden
- ✓ Businesscase VAS
- ✓ Opleidingsplan 2025
- ✓ Kwaliteitsbeoordeling

## MEEDOEN

In het beleidsplan van het VSB zijn verpleegkundig zeggenschap, leiderschap en eigenaarschap een leidend thema's. Hieraan is in 2024 op verschillende manieren vorm gegeven; bijvoorbeeld door middel van themalunches en betrekken van verpleegkundigen bij werkgroepen. Meer hierover lees je bij de alinea verpleegkundige zaken. Het VSB heeft in 2024 een onderzoek laten uitvoeren door één student van de Erasmus Universiteit naar de kracht van generaties. Aanleiding hiervoor zijn de verschillen tussen generaties en de noodzaak om op een goede manier samen te werken, maar vooral ook om van elkaar te leren.

Gedurende het jaar is de samenwerking met andere gremia als cliëntenraad en ondernemingsraad prettig verlopen. Het VSB en het bestuur van het VMS weten elkaar goed te vinden.

Naast de adviserende rol van het VSB, is het dagelijks bestuur vanaf 13 mei onderdeel van de bestuurstafel. Hiervoor is een convenant en een samenwerkingsprotocol opgesteld waarin de verschillende bevoegdheden zijn opgenomen. Het dagelijks bestuur praat mee over onderwerpen die het verpleegkundig beroep raken. Als het andere onderwerpen betreft, onthoudt het dagelijks bestuur zich van stem. Gedurende het hele jaar heeft het VSB ook actief meegedacht bij belangrijke thema's en in belangrijke projecten zoals FIT (Juiste zorg op de juiste plek), Medicatie in Zicht, Samen Beslissen, Werven/Opleiden/Behoud, Route '31, Duurzaamheid etc.

Regelmatig wordt het VSB benaderd door een VAR/VSB uit andere organisaties om informatie in te winnen of voor een werkbezoek. Op regionaal niveau weten we elkaar te vinden en is in samenwerking met VSB's een congres voor verpleegkundigen georganiseerd.

Net als voorgaande jaren heeft hebben de VSB-leden ook in 2024 leden meegewerkt op de afdelingen om de verbinding met de collega's aan te trekken en een idee te krijgen wat er zoal leeft op de afdelingen. Dat heeft nuttige informatie opgeleverd en de informatie is gedeeld met de raad van bestuur en clustermanagers.

## ONTWIKKELING EN KOERS VOOR 2025

In 2025 vervolgt het VSB de ingezette koers van het vernieuwde beleidsplan 2024 - 2028. De vier ontwikkelsporen zijn prioriteit en worden gebruikt als leidraad voor de in te zetten acties. Het zorglandschap gaat de komende jaren steeds verder veranderen. Hoe ziet de toekomst van het verpleegkundig beroep er dan uit en wat is ervoor nodig om dat te bereiken? En daarnaast moet het VSB nadenken over vervanging. Vervanging als een lid gaat stoppen, maar ook vervanging van de CNIO, de vice-voorzitter en de voorzitter van het VSB. Het VSB heeft een beleidsdag uitgetrokken om met elkaar te praten over overdracht van portefeuille, borgen van kennis en continuïteit en wat daarvoor nodig is. Gedurende die dag heeft ook Jochem Oosting met een paar thema's meegedacht en heeft het VSB een vierde ontwikkelspoor omarmt, namelijk inbedden van verpleegkundig onderzoek. Meer over ons beleidsplan op de website van het GHZ en onze JIP-pagina.



Social media: Regelmatig post het VSB berichten via LinkedIn en Instagram.

#### Monitor Zeggenschap

In 2024 hebben we opnieuw subsidie aangevraagd voor het versterken van professionele zeggenschap en dit keer wel ontvangen. We hebben ook meegedaan aan de monitor zeggenschap. Dat geeft een beeld van de ontwikkeling van zeggenschap van verpleegkundigen in het GHZ en waar nog verbetering mogelijk is.

De volgende ontwikkelijnen zijn terug te vinden in het meerjarenbeleidsplan waar de verschillende elementen van Excellente Zorg\* aan ten grondslag liggen.

- ✓ Professionele zeggenschap
- ✓ Verpleegkundig leiderschap
- ✓ Ontwikkeling VSB
- ✓ Innovatie en ICT



### VERPLEEGKUNDIGE ZAKEN

Inmiddels is verpleegkundige zaken (VZ) een bekend fenomeen in het GHZ. Meandra van Gent coördineert de inzet van verpleegkundigen, houdt overzicht en zorgt voor verbinding.

Met de komst van de clustervertegenwoordigers ligt de ambitie om het zeggenschap bij de verpleegkundigen in het GHZ te verstevigen. Tijdens de PWD 2024 gaf het hele VZ samen met het VSB de workshop 'eigenaarschap'. De rol van clustervertegenwoordiger zal in 2025 meer geconcretiseerd worden.

In 2025 zal de coördinator VZ samen met een aantal VSB-leden een twee uur durende workshop op de PWD verzorgen over het thema eigenaarschap. Gezien de intensiviteit en urenbelasting is hiervoor gekozen.

VZ heeft samenwerkingen onderhouden en geïntensiveerd en is vast lid van de CCKV geworden.

Er is een ontregelteam gevormd waar o.a. coördinator VZ aan het roer staat. In 2025 zal zij ook in themavergadering van het bestuur uitgenodigd worden. Om de verpleegkundige zaken in de toekomst aan te kunnen zal hier een slag in gemaakt moeten worden in alle lagen van het GHZ.

Dit jaar deden we voor het eerste mee aan de monitor zeggenschap, waar coördinator VZ projectleider van is. 45% van alle verpleegkundigen hebben deze vragenlijst ingevuld, maar liefst 5 afdelingen hebben een taart namens het VSB en VZ ontvangen i.v.m. respons >60%. De verpleegkundigen van het GHZ scoren de ervaren zeggenschap op 6.5, waar de benchmark op 6.2 ligt.

Begin 2025 ontvangen we de uitgebreide rapportage en gaan we kritisch kijken waar we op in kunnen zetten om de ervaren zeggenschap bij de verpleegkundigen te vergroten. VZ kijkt uit om hiermee aan de slag te gaan.