



### VERPLEEGKUNDIG STAFBESTUUR

Op de foto van links naar rechts. Voorste rij: Willemieke van Westen, Tonke de Best (vice voorzitter), Lennart Krijgsman (CNIO), Achterste rij: Albertha van Slooten (voorzitter), Gerdien Roelevink en Eline Korpershoek. Niet op de foto: de ambtelijk secretaris, Gea Delfsma.

Dit jaarverslag geeft een kort overzicht van de activiteiten van het VSB in 2023 en de ambities voor 2024.

### ADVISEREN

Gevraagd en ongevraagd adviseren op de besluiten van de Raad van Bestuur (RvB) is één van de taken van het VSB. Bij het uitbrengen van adviezen is met regelmaat de samenwerking gezocht met de ondernemingsraad, omdat hij instemmingsrecht heeft ten opzichte van personeelsbeleid.

Onderwerpen waarop een advies is uitgegaan.

- ✓ Nexus medicatie
- ✓ Kaderbrief 2024
- ✓ Beleid informatiebeveiliging
- ✓ Plan van aanpak acute zorg Hollands Midden
- ✓ Profiel en werving lid raad van toezicht
- ✓ Plan van aanpak samen beslissen
- ✓ Ambitiedocument Route '31
- ✓ Kwaliteitsplan
- ✓ Projectaanpak patiëntgerelateerde uitkomsten
- ✓ Parkeerregeling code oranje/rood
- ✓ Professionalisering verpl. beroepsgroep
- ✓ Protocol agressie en geweld
- ✓





## MEEDOEN

In het beleidsplan van het VSB is verpleegkundig zeggenschap en - leiderschap een leidend thema. Hieraan is ook in 2023 op verschillende manieren vorm gegeven door middel van themalunches, en betrekken van verpleegkundigen bij werkgroepen. Meer hierover bij verpleegkundige zaken. Het VSB heeft in 2023 een onderzoek laten uitvoeren door twee studenten van de Erasmus Universiteit naar de multifunctionele rol van de verpleegkundige en De verpleegkundige (zorg) van de toekomst

Daarnaast heeft een HBO-V student van Ede Hogeschool een onderzoek voor het VSB uitgevoerd naar het ontslaggesprek.

De resultaten van de onderzoeken worden door het VSB gebruikt in het nieuwe meerjarenbeleidsplan.

Gedurende het jaar is de samenwerking met andere gremia als cliëntenraad, ondernemingsraad prettig verlopen. Het VSB en het bestuur van het VMS weten elkaar goed te vinden.

Naast de adviserende rol, heeft het VSB ook actief meegedacht bij belangrijke thema's en in belangrijke projecten zoals FIT (Juiste zorg op de juiste plek), Medicatie in Zicht, Samen Beslissen, Werven/Opleiden/Behoud, Route '31, etc. Regelmatig wordt het VSB benaderd door een VAR uit andere organisaties om informatie in te winnen of voor een werkbezoek. Ook de V&Vn weet ons te vinden en zeker onze CNIO.

## ONTWIKKELING EN KOERS VOOR 2023

In 2023 moet het VSB weer nadenken over een vervolg beleidsplan. Het zorglandschap gaat de komende jaren veranderen. Hoe ziet de toekomst van het verpleegkundig beroep er dan uit en wat is ervoor nodig om dat te bereiken? Het VSB heeft in maart twee andere ziekenhuizen bezocht, die naar Orlando waren geweest om een Magnet Hospital te bezoeken. Wat kunnen we leren van het Magnet gedachtengoed en van de collega's in andere organisaties.

In september is een dag georganiseerd onder begeleiding van een deskundige om verder na te denken over een aangepast beleidsplan en op welke wijze we daarnaar toe werken. Het VSB heeft een medezeggenschapsregeling geformuleerd, en deze voorgelegd aan de raad van bestuur. In deze regeling heeft het VSB de positie van het VSB heeft vastgelegd. Met de raad van bestuur, het co-bestuur, de manager HRM, de bestuurssecretaris heeft het dagelijks bestuur van het VSB gesproken over de doorontwikkeling van het VSB, Hoe komen we van informele medezeggenschap naar formele zeggenschap.

Social media: Regelmatig post het VSB berichten via LinkedIn en Instagram. En inmiddels is er ook een take over gerealiseerd. Collega's laten dan via social media weten hoe hun werkdag verloopt. Wil je meedoen, meld je dan aan bij het [vsb@ghz.nl](mailto:vsb@ghz.nl)

Ook in 2023 hebben VSB leden meegewerkt op de afdelingen om de verbinding met de collega's aan te trekken en een idee te krijgen wat er zoal leeft op de afdelingen. Dat heeft nuttige informatie opgeleverd en de informatie is gedeeld met de raad van bestuur en clustermanagers.



De volgende ontwikkellijnen zijn terug te vinden in het meerjarenbeleidsplan waar de verschillende elementen van Excellente Zorg\* aan ten grondslag liggen.

- ✓ Professionele zeggenschap
- ✓ Verpleegkundig leiderschap
- ✓ Ontwikkeling VSB
- ✓ Innovatie en ICT



## VERPLEEGKUNDIGE ZAKEN

Inmiddels is verpleegkundige zaken alweer een jaar actueel met aan het roer Meandra van Gent.

Projecten/onderzoeken waarin verpleegkundige zaken actief betrokken zal zijn in 2021 zijn Intravasale Therapie, Nurses Knows Better en Mantelzorg, Samen Beslissen.